

Yarım çalışma başvuru dilekçesi örnek metni

Yarım Çalışma Başvuru Dilekçesi ve Dönem Planı Örneği

Nasıl kullanılır: Köşeli parantezleri kendi verilerinizle doldurun. Rejim seçimini çalışan yapar; dilekçeye onun beyanı yazılır.

[Şirket Ticaret Unvanı] İnsan Kaynakları Departmanına

YARIM ÇALIŞMA TALEBİ VE DÖNEM PLANI

Ad Soyad: [.....] / Sicil: [.....] / Departman: [.....]

Doğum / evlat edinme tarihi (belgeye göre): [gg.aa.yyyy] / Doğum sırası: [birinci / ikinci / üçüncü ve üzeri]

Analık izni bitiş tarihi: [gg.aa.yyyy]

Analık iznimin bitiminden itibaren haftalık çalışma süresinin yarısı kadar çalışmak (yarım çalışma) istiyorum. Ücretsiz izin ve kısmi süreli çalışma talebinde bulunmuyorum.

Yarım çalışma dönemi: [gg.aa.yyyy] – [gg.aa.yyyy] ([60 / 120 / 180] gün)

Haftalık çalışma düzeni: [.....]

Yarım çalışılan günlerde günlük süt iznimi kullanmaya devam edeceğim: [evet]

Tarih: [gg.aa.yyyy] İmza:

İşveren onayı: [.....] Tarih: [gg.aa.yyyy] İmza / Kaşe:

Çalışan kısmi süreli çalışmayı seçerse ne yapılır?

Çalışan yarım çalışma yerine çocuğun mecburi ilköğretim çağına kadar sürecek kısmi süreli çalışmayı seçebilir; bu ayrı bir rejimdir ve bu dilekçeyle değil, kısmi süreli çalışma talebiyle istenir. İki rejim aynı dönem için birlikte yürütülemez: yarım çalışma günle sınırlı ve ödenekli bir ara dönemdir, kısmi süreli çalışma ise yıllara yayılan orantılı ücretli bir düzendir. Seçim değişirse yeni tercih ayrı bir yazılı beyanla kayda geçirilir; önceki dönemin kaydı değiştirilmez.

Yasal uyarı: Bu dilekçe örnektir; süre hesabı doğum sayısına ve analık izni bitiş tarihine göre uyarlanmalıdır. Yarım çalışma ödeneğinin şartları ve başvuru süresi kanunla düzenlenmiştir; 30 günlük başvuru süresini kaçırmak hakkı düşürür. Tereddüt hâlinde bir iş hukuku uzmanına danışın.

Kaynak: empuno.com/sablonlar/yarim-calisma-basvuru-dilekcesi-orneği · Güncelleme: 2026-09-04