

Ücretsiz izin talep dilekçesi örnek metni

Ücretsiz İzin Talep Formu

Nasıl kullanılır: Aşağıdaki metin, talebin çalışandan geldiği hâl içindir. Köşeli parantezleri doldurun; belgeyi iki nüsha düzenleyip imzalı bir nüshayı kendinizde saklayın.

[Şirket Ticaret Unvanı]

İnsan Kaynakları Departmanına

Konu: Ücretsiz izin talebim hakkında.

[Departman] biriminde [görev/unvan] olarak çalışmaktayım. [gerekçe: öğrenim / sağlık / ailevi neden / taşınma] nedeniyle, [gg.aa.yyyy] – [gg.aa.yyyy] tarihleri arasında toplam [.....] takvim günü ÜCRETSİZ İZİN kullanmak istiyorum. İşbaşı tarihim [gg.aa.yyyy] olacaktır.

Talebimin kendi isteğimle yapıldığını; belirtilen süre boyunca iş sözleşmemin askıda kalacağını, bu dönemde tarafıma ücret ve ücrete bağlı ödeme yapılmayacağını biliyor ve kabul ediyorum.

Ücretsiz izin süresinin Sosyal Güvenlik Kurumuna eksik gün olarak bildirileceği, bu günler için prim tahakkuk etmeyeceği ve prim gün sayımın bu ölçüde azalacağı tarafıma açıklanmıştır.

Sorumluluğumdaki işlerin devri, izin başlangıcından önce [ad soyad] adlı çalışana tamamlanacaktır. Talebimin değerlendirilmesini arz ederim.

Tarih: [gg.aa.yyyy]

Ad Soyad / Sicil No: [.....]

T.C. Kimlik No: [.....]

İmza:

– – – İŞVEREN BÖLÜMÜ – – –

Talep [UYGUN GÖRÜLMÜŞTÜR / UYGUN GÖRÜLMEMİŞTİR].

Onaylanan izin: [gg.aa.yyyy] – [gg.aa.yyyy] · Toplam [.....] gün · İşbaşı: [gg.aa.yyyy]

Onay Tarihi: [gg.aa.yyyy]

[Şirket Ticaret Unvanı] adına Ad Soyad / Unvan: [.....] İmza / Kaşe:

(İki nüsha düzenlenmiştir; bir nüshası çalışana teslim edilmiştir.)

Ücretsiz izin işverenin önerisiyse (yazılı kabul beyanı)

Öneri işverenden geliyorsa belge bir "talep" değil, çalışma koşullarında değişikliğin yazılı kabulüdür ve dili buna göre kurulmalıdır. İşveren önce değişikliği yazılı olarak bildirir; çalışan kabul ediyorsa şu içerikte ayrı bir beyan imzalar: "[gg.aa.yyyy] tarihli yazınızla tarafıma bildirilen, [gg.aa.yyyy] – [gg.aa.yyyy] tarihleri arasında [.....] gün süreyle ücretsiz izin kullanmam yönündeki değişiklik önerisini, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. maddesi uyarınca yazılı olarak KABUL EDİYORUM." Çalışan altı iş günü içinde yazılı kabul etmezse değişiklik kendisini bağlamaz ve ücretsiz izin uygulanamaz. Bu hâlde işveren, değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını ya da fesih için başka bir geçerli neden bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak koşuluyla sözleşmeyi feshedebilir; başka bir deyişle "kabul etmeyi ücretsiz izinde saymak" diye bir seçenek yoktur.

Yasal uyarı: Bu form örnektir; işyerinizin uygulamasına ve iznin türüne göre uyarlanmalıdır. Ücretsiz izin iş sözleşmesini askıya alan ağır sonuçlu bir düzenlemedir: onaysız uygulanması fesih tartışması doğurur, uzun süreli uygulanması ise sosyal güvenlik haklarını doğrudan etkiler. Tereddüt ettiğiniz durumda bir iş hukuku uzmanına danışın.

Kaynak: empuno.com/sablonlar/ucretsiz-izin-talep-formu · Güncelleme: 2026-08-18