

Telafi çalışması formu ve program çizelgesi örnek metni

Telafi Çalışması Formu ve Program Çizelgesi Örneği

Nasıl kullanılır: Köşeli parantezleri kendi verilerinizle doldurun. Günlük üç saat ve tatil günü yasaklarını program kurarken denetleyin, sonradan değil.

[Şirket Ticaret Unvanı] – TELAFİ ÇALIŞMASI FORMU

Düzenleme tarihi: [gg.aa.yyyy]

ÇALIŞILMAYAN DÖNEM

Tarih aralığı: [gg.aa.yyyy] – [gg.aa.yyyy]

Neden: [zorunlu duruş / bayram öncesi-sonrası tatil / işçi talebiyle izin]

Çalışılmayan toplam süre: [.....] saat

Dört aylık son gün: [gg.aa.yyyy]

TELAFİ PROGRAMI (günde en çok 3 saat; günlük toplam en çok 11 saat; tatil günü yok)

Gün / Tarih	Normal mesai	Telafi saati	Günlük toplam	Kalan bakiye
[.....] / [.....] [.....]	[.....]	[.....]	[.....]	
[.....] / [.....] [.....]	[.....]	[.....]	[.....]	
[.....] / [.....] [.....]	[.....]	[.....]	[.....]	[sıfır]

KAPSANAN ÇALIŞANLAR

Ad soyad / Sicil	İmza	Tarih
[.....] / [.....]		[gg.aa.yyyy]
[.....] / [.....]		[gg.aa.yyyy]

BİLDİRİM KAYDI

Program [gg.aa.yyyy] tarihinde [ilan panosu / yazılı tebliğ / kurumsal e-posta] yoluyla duyurulmuştur.

PUANTAJ NOTU: Çalışılmayan günler [kod] ile, telafi günlerindeki ek saatler [kod] ile işlenecek; bordroda normal ücret karşılığı gösterilecektir.

Hazırlayan: [.....] Onaylayan: [.....] Tarih: [gg.aa.yyyy]

Dört ay dolmadan program yarıda kalırsa ne yapılır?

Kalan bakiye telafiyle kapatılamaz; süre hak düşürücü niteliktedir, sonradan "tamamlayalım" denemez. Dosyaya kalan saat ve nedeni yazılır, puantajdaki çalışılmama kayıtları aynen korunur. Eksik kalan süre için çalışandan ücret kesintisi yapılamaz; çalışılmama işverenin kararına dayanıyorsa ücret zaten ödenir, işçinin talebiyle izne dayanıyorsa o dönemin izne ilişkin sonucu ayrıca değerlendirilir. Yeni bir telafi programı ancak yeni bir çalışılmama hâline dayanılarak kurulabilir; eski bakiye yeni programa taşınmaz.

Yasal uyarı: Bu form örnektir; işyerinizin çalışma düzenine göre uyarlanmalıdır. Telafi çalışması, çalışılmayan süreyi izleyen dört ay içinde yaptırılmalıdır; günde üç saatten fazla telafi çalışması yaptırılamaz ve tatil günlerinde telafi çalışması yapılamaz. Telafi çalışması fazla çalışma sayılmaz ve karşılığı zamlı değil normal ücret üzerinden ödenir. Tereddüt hâlinde bir iş hukuku uzmanına danışın.

Kaynak: empuno.com/sablonlar/telafi-calismasi-formu · Güncelleme: 2026-09-04