

Mazeret izni talep dilekçesi örnek metni

Mazeret İzni Talep Formu: Evlenme, Ölüm, Babalık ve Engelli Çocuk Tedavisi

Nasıl kullanılır: Köşeli parantezleri kendi verilerinizle doldurun. Türünüze uymayan satırları silin; gün sayısını kanuni sürenin üzerinde yazmayın, altında da bırakmayın.

[Şirket Ticaret Unvanı] İnsan Kaynakları Departmanına

Konu: Mazeret izni talebim hakkında (İş Kanunu Ek Madde 2).

[Departman] biriminde [görev/unvan] olarak çalışmaktayım. [evlenmem / çocuğumu evlat edinmem / eşimin doğum yapması / annemin-babamın-eşimin-kardeşimin-çocuğumun vefatı] nedeniyle, [gg.aa.yyyy] – [gg.aa.yyyy] tarihleri arasında toplam [.....] iş günü mazeret izni kullanmak istiyorum.

Dayanak belgem [evlilik cüzdanı örneği / vefat belgesi / doğum raporu / yerleştirme belgesi / sağlık kurulu raporu] ektedir. [Belge henüz elimde değilse: belgeyi en geç [gg.aa.yyyy] tarihine kadar ibraz edeceğimi taahhüt ediyorum.]

Mazeret iznimin yıllık izin bakiyemden düşülmeyeceğini ve ücretimin tam ödeneceğini biliyorum. Talebimin değerlendirilmesini arz ederim.

Tarih: [gg.aa.yyyy]

Ad Soyad / Sicil No: [.....]

İmza:

– – – İŞVEREN BÖLÜMÜ – – –

Talep [UYGUN GÖRÜLMÜŞTÜR / EKSİK BELGEYLE SÜRELİ KABUL EDİLMİŞTİR].

Onaylanan izin: [gg.aa.yyyy] – [gg.aa.yyyy] · Toplam [.....] iş günü · Puantaj kodu: [.....]

Belge ibraz tarihi (eksikse): [gg.aa.yyyy]

Onay Tarihi: [gg.aa.yyyy]

[Şirket Ticaret Unvanı] adına Ad Soyad / Unvan: [.....] İmza / Kaşe:

Engelli çocuğun tedavisi için bölümler hâlinde kullanım

Engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğun tedavisinde izin yılda 10 güne kadar, toplu veya bölümler hâlinde kullanılabilir ve ebeveynlerden yalnızca biri yararlanır. Her kullanımda tedavi randevusunu gösteren belge eklenir, kalan bakiye formda izlenir. Diğer ebeveynin aynı yıl bu izni kullanmadığına dair beyan alınır; iki ebeveyn aynı işyerinde çalışıyorsa kayıtlar çapraz kontrol edilir. Yıl sonunda kullanılmayan bakiye sonraki yıla devretmez.

Yasal uyarı: Bu form örnektir; işyerinizin uygulamasına ve 7578 sayılı Kanun ile güncellenen sürelerle göre uyarlanmalıdır. Koşulları oluşan mazeret iznini vermek işverenin takdirinde değil kanuni zorunluluktur; reddedilen ya da kullanılmayan mazeret izni, fesih ve ücret uyuşmazlıklarında işveren aleyhine değerlendirilir. Tereddüt hâlinde bir iş hukuku uzmanına danışın.

Kaynak: empuno.com/sablonlar/mazeret-izni-talep-formu · Güncelleme: 2026-09-04