

İkale sözleşmesi örnek metni

İkale Sözleşmesi Örneği (Anlaşarak Sona Erdirme)

Nasıl kullanılır: Köşeli parantezleri kendi verilerinizle doldurun. Tutar satırlarını boş bırakmayın; "tüm haklar" genel cümlesi kalem sayılmaz.

[Şirket Ticaret Unvanı]

İKALE (ANLAŞARAK SONA ERDİRME) SÖZLEŞMESİ

Taraflar: [işveren unvanı] ile [ad soyad] / Sicil: [.....] / Görev: [.....]

İşe giriş tarihi: [gg.aa.yyyy] – Sona erme tarihi: [gg.aa.yyyy]

Madde 1 – Taraflar, [gg.aa.yyyy] tarihinden beri süren iş ilişkisinin yukarıda yazan sona erme tarihinde karşılıklı anlaşmayla sona erdirilmesinde anlaşmışlardır.

Madde 2 – Ödenecek kalemler: son ücret [.....] TL; kullanılmayan yıllık izin ücreti [.....] gün karşılığı [.....] TL; kıdem karşılığı [.....] TL; ihbar karşılığı [.....] TL; ek ikale bedeli [.....] TL.

Toplam [.....] TL, [tarih] tarihinde banka yoluyla ödenecektir.

Madde 3 – İşten ayrılış bildirgesinde 22 kodu seçilecek; taraflar ikalenin kural olarak işsizlik ödeneğine hak kazandırmadığını bilir.

Madde 4 – Çalışma belgesi ve bildirge sureti [tarih] tarihinde teslim edilecektir.

Madde 5 – Bu sözleşme ibraname değildir; ibraname şartları oluştuğunda ayrıca düzenlenecektir.

İşveren: [ad soyad — görev] Tarih: [gg.aa.yyyy] İmza:

Çalışan: [.....] Tarih: [gg.aa.yyyy] İmza:

Çalışan ek bedel istemezse ne yazılır?

Ek bedelsiz ikale de mümkündür; ancak makul yarar şartı Yargıtay uygulamasında geçerliliğin ölçüsüdür. Ek bedel yoksa, çalışanın lehine olan diğer unsurlar (erken ödeme, esnek çıkış tarihi, olumlu çalışma belgesi dili) sözleşmeye açıkça yazılır; "karşılıksız feragat" görünümü veren metin, sonradan baskı iddiasına zemin hazırlar.

Yasal uyarı: Bu belge örnektir; tarafların iradesine ve somut çıkış hesabına göre uyarlanmalıdır. İkale, kanunda ayrıca düzenlenmiş bir sözleşme tipi değil, tarafların sözleşmeyi anlaşarak sona erdirmeye iradesidir; geçerliliği yazılı açıklığa dayanır. Kıdem ve ihbar tazminatı ikalede kanundan değil, sözleşmenin kendisinden doğar; kalemler tek tek yazılmalıdır. İkale ile sona eren iş ilişkisi kural olarak işsizlik ödeneğine hak kazandırmaz. Tereddüt hâlinde bir iş hukuku uzmanına danışın.

Kaynak: empuno.com/sablonlar/ikale-sozlesmesi-ornegi · Güncelleme: 2026-09-04