

Genç işçi çalıştırma onay ve takip formu örneği

Genç İşçi Çalıştırma Onay ve Takip Formu

Nasıl kullanılır: Köşeli parantezleri doldurun. Form, işe başlamadan önce doldurulur ve imzalanır; sonradan tamamlanan bir onay belgesi, kontrolün yapılmadığının kaydı olur.

[Şirket Ticaret Unvanı]

GENÇ İŞÇİ ÇALIŞTIRMA ONAY VE TAKİP FORMU (18 YAŞ ALTI)

Belge tarihi: [gg.aa.yyyy] SGK İşyeri Sicil No: [.....]

1) ÇALIŞAN BİLGİLERİ

Ad Soyad: [.....] T.C. Kimlik No: [.....] Doğum tarihi: [gg.aa.yyyy]

Yaş kategorisi: ☐ Çocuk işçi (14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış, ilköğretimini tamamlamış) ☐ Genç işçi (15 yaşını tamamlamış, 18 yaşını tamamlamamış)

Öğrenim durumu: [.....] Hâlen okula devam ediyor mu? ☐ Evet – Okul: [.....] ☐ Hayır

İşe başlama tarihi: [gg.aa.yyyy] 18 yaşın dolacağı tarih: [gg.aa.yyyy]

2) VELİ / VASİ BİLGİLERİ VE ONAY

Ad Soyad: [.....] T.C. Kimlik No: [.....] Yakınlık: [anne / baba / vasi]

Vasi ise mahkeme kararı: [mahkeme adı] – [karar no] – [gg.aa.yyyy]

Adres / Telefon: [.....]

Beyan: Velisi/vasisi bulunduğum [Ad Soyad] adlı çalışanın, [Şirket Ticaret Unvanı] bünyesinde [işin tanımı] işinde, [günlük saat] saat/gün ve [haftalık saat] saat/hafta olacak şekilde çalıştırılmasına muvafakat ediyorum. Çalıştırılacağı iş, karşılaşılabileceği riskler ve alınan tedbirler hakkında [gg.aa.yyyy] tarihinde tarafıma bilgi verilmiştir.

Veli / Vasi – Ad Soyad: [.....] Tarih: [gg.aa.yyyy] İmza:

3) YAPILACAK İŞ VE UYGUNLUK

İşin tanımı: [.....] Departman / Bölüm: [.....]

Kullanacağı ekipman: [.....] Kullanması yasak ekipman: [.....]

Beyan: Yukarıda tanımlanan iş, çocuk ve genç işçilerin çalıştırılabileceği işler arasında yer almaktadır. Çalışan, maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde çalıştırılmayacaktır.

4) SAĞLIK GÖZETİMİ

İşe giriş sağlık raporu tarihi: [gg.aa.yyyy] Düzenleyen: [.....] Sonuç: [işe uygundur /]

Bir sonraki periyodik muayene: [gg.aa.yyyy] Sorumlu: [.....]

5) ÇALIŞMA SÜRESİ PLANI

Okul döneminde: günde [.....] saat, haftada [.....] saat – çalışma saatleri: [.....] – [.....] (eğitim saatleri dışında)

Okulun kapalı olduğu dönemde: günde [.....] saat, haftada [.....] saat – çalışma saatleri: [.....] – [.....]
Ara dinlenme: [30 dakika / en az 1 saat] Hafta tatili: [gün] – kesintisiz [.....] saat
Gece çalışması: YOKTUR. Çalışan, en geç 20.00'de başlayıp en erken 06.00'ya kadar süren gece dönemini kapsayan vardiyaya yazılmayacaktır.
Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırma: YOKTUR.

6) YILLIK ÜCRETLİ İZİN

Yıllık izin süresi: [.....] iş günü (20 iş gününden az olamaz).
Kullandırma esası: kesintisiz; çalışanın isteğiyle en fazla ikiye bölünebilir. Okula devam ediyorsa izin, okulun tatil olduğu döneme planlanır.

7) İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Eğitim tarihi: [gg.aa.yyyy] Konu / süre: [.....] Eğitimi veren: [.....]
Teslim edilen KKD: [.....] Teslim tarihi: [gg.aa.yyyy] Çalışan imzası:

8) TAKİP

[] Sağlık raporu yenileme tarihi geldi mi? Kontrol tarihi: [gg.aa.yyyy]
[] Okul dönemi değişti mi, süre planı güncellendi mi? Kontrol tarihi: [gg.aa.yyyy]
[] 18 yaş dolduğunda sözleşme, görev tanımı ve vardiya düzeni gözden geçirildi mi? Tarih: [gg.aa.yyyy]

Çalışan – Ad Soyad: [.....] Tarih: [gg.aa.yyyy] İmza:
[Şirket Ticaret Unvanı] adına – Ad Soyad / Unvan: [.....] Tarih: [gg.aa.yyyy] İmza / Kaşe:

EKLER: 1) Kimlik fotokopisi 2) Veli/vasi muvafakatnamesi 3) Sağlık raporu 4) Öğrenim belgesi 5) İSG eğitim kaydı

14 yaşını doldurmamış çocuk sanat, kültür veya reklam faaliyetinde çalışacaksa

Bu, kanunun tanıdığı dar bir istisnadır ve genel çalıştırma düzeninden ayrı kurulur. Ondört yaşını doldurmamış çocuklar; bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde, yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilirler. Buradaki üç unsuru ayrı ayrı belgeleyin: yazılı sözleşmenin varlığı, her bir faaliyet için alınmış ayrı iznin tarih ve sayısı, faaliyetin okula devama ve gelişime engel olmadığına ilişkin değerlendirme. Formun üçüncü bölümüne faaliyetin adını, yerini, gün ve saat aralığını ve toplam süresini yazın; izin belgesinin bir örneğini ek olarak koyun. Genel çalışma süresi sınırları, gece çalıştırma yasağı ve ulusal bayram ile genel tatil günlerinde çalıştırma yasağı bu istisnada da geçerlidir. İzin alınmadan yürütülen bir çekim veya sahne çalışması, sözleşme yazılı olsa dahi kanuna aykırıdır.

Yasal uyarı: Bu form örnektir; işin niteliğine, işyerinin tehlike sınıfına ve çalışanın yaşına göre uyarlanmalıdır. 18 yaşını doldurmamış kişilerin çalıştırılması yaş, iş, süre ve sağlık yönünden çok katmanlı sınırlara tabidir ve aykırılık idari para cezasına bağlanmıştır. İşe başlatmadan önce yapılacak işin ilgili yönetmelik eklerinde sayılan işler arasında olduğunu doğrulayın ve tereddüt hâlinde bir iş hukuku uzmanı ile iş güvenliği uzmanına birlikte danışın.

Kaynak: empuno.com/sablonlar/genc-isci-calistirma-onay-ve-takip-formu · Güncelleme: 2026-08-18