

Doğum sonrası ücretsiz izin dilekçesi örnek metni

Doğum Sonrası Ücretsiz İzin Dilekçesi Örneği

Nasıl kullanılır: Köşeli parantezleri kendi bilgilerinizle doldurun. Örnek doğum hâli içindir; evlat edinmede aşağıdaki varyantı kullanın.

[Şirket Ticaret Unvanı] İnsan Kaynakları Departmanına

DOĞUM SONRASI ÜCRETSİZ İZİN TALEBİ

Ad Soyad: [.....] / Sicil No: [.....]

Görev / Departman: [.....]

[gg.aa.yyyy] tarihinde doğum yaptım. Analık iznim [gg.aa.yyyy] tarihinde sona ermektedir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74. maddesi uyarınca, analık izninin bitiminden itibaren [gg.aa.yyyy] - [gg.aa.yyyy] tarihleri arasında [...] ay ücretsiz izin kullanmak istiyorum. İşe dönüş tarihim [gg.aa.yyyy] olacaktır.

Bu süre içinde ücret ödenmeyeceğini ve sürenin yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmayacağını biliyorum.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Tarih: [gg.aa.yyyy] İmza:

İzinde ulaşılabilecek telefon: [.....]

Ek: [doğum belgesi / nüfus kayıt örneği]

İK teslim kaydı: [.....] Tarih: [gg.aa.yyyy]

Evlat edinme hâlinde

Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen çalışan talep cümlesini şöyle yazar: "Üç yaşını doldurmamış çocuğum [gg.aa.yyyy] tarihinde aileye fiilen teslim edilmiştir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74. maddesi uyarınca evlat edinme hâlinde tanınan ücretsiz izinden [gg.aa.yyyy] - [gg.aa.yyyy] tarihleri arasında yararlanmak istiyorum." Kanun bu izni eşlerden birine veya evlat edinene tanır; eşler aynı işyerinde çalışmasa da izni hangi eşin kullandığı dilekçede belirtilir. Evlat edinmede analık hâli izni çocuğun teslim tarihinden itibaren sekiz haftadır; ücretsiz izin tarihleri bu süre dikkate alınarak işverenle birlikte netleştirilir.

Yasal uyarı: Bu dilekçe örnektir; işyerinizin izin usulüne göre uyarlanmalıdır. Hakkın dayanağı 4857 sayılı İş Kanunu md. 74'tür; süreler 7578 sayılı Kanunla yapılan değişiklik sonrası metne göre yazılmıştır.

Kaynak: empuno.com/sablonlar/dogum-sonrasi-ucretsiz-izin-dilekcesi-ornegi · Güncelleme: 2026-09-26